

רפת גליל מערבי

אחת הרפתות המצטיינות

יוסי מלול - משק הבקר והחלב
hmb-malul@icba.org.il



במושב השיתופי רגבה, בדרך בין עכו לנהריה, באזור שנמצא בתהליך שינוי מתמשך, עם מרכזי קניות ענקיים וכניסה תעשייתית, נמצאת אחת הרפתות הגדולות והמוצלחות בישראל. עברו כבר שנים מהאיחוד בין שלושת המשקים השכנים ויחד עם כברי ושמרת, נבנתה רפת לתפארת שעיקר כוחה במשאב האנושי המעולה שנמצא בה

מכניסה למחשב, מקבלת את הכסף מהמכירות, מסמנת מספר ממשלתי ליונקים ועוד.

יש שלושה רכיבים חברתיים חשובים ברפת - עובדי משקים, שכירים ועובדים מהכפרים מסביב.

17 עובדים ברפת ומשקיעים מחשבה לרווחת העובדים - יוצאים לחופש משותף פעם בשנה, עשינו הפלגה לארבעה לילות (ובימים אלה ההנהלה נכנסת לחליבה), ערב באולינג ועל האש, 4 כפריים מהסביבה, אין עובדים זרים. תשומת לב רבה מוקדשת לטיפוח ההון האנושי שהרי הוא הבסיס להצלחת הענף.

ההזנה בשליטה שלי - קניינות וניהול מחסן. גם בטיפוח אני מעורב מאוד בעיקר באסטרטגיה ובבחירת הפרים לפרות המיוחדות. הרעיון הוא לייצר הרבה בקיץ.

זיו עובד כל הזמן להכניס חידושים בתפעול הרפת, לאחרונה הכניס דוודים של 3 פאזות מים חמים שמגיעים ל-90 מעלות בכיור וזה הורג את כל החיידקים.

ברפת גדולה צריך איש אחזקה שמטפל בהכול. יש מסגר קבלן שעושה ריתוכים, השערים נפתחים פנאומטית, גורפים חשמליים.

א ברמו בכר, חבר המושב, מנהל את הרפת מזה כשבע שנים ומאחריו שנות ניסיון רבות בעבודה ובניהול. מעניין מה הנושאים המייחדים רפת גדולה מזו הרגילה שיש בכל קיבוץ.

אברמו סוקר את שגרת העבודה ברפת, ואת החשיבה האסטרטגית שמנחה אותו בניהול הרפת

מנה אחידה לכל החולבות. עושה פרה-מיקס יום קודם ובו כל המזונות היבשים שבאחסנה שטוחה - גרעינים וחליפה של 1.5-2.0 ק"ג ממילובר, כולל שחת דגן - 1.3 ק"ג ליום

צוות הרפת

אריה אלבג מעין המפרץ, בוגר רופין

זיו שלזינגר משמרת - מנהל תחזוקה

נבו פישר - צעיר מבטיח מרגבה

נאוה, פנסיונרית בחצי משרה מרגבה - כלכלת הרפת ועבודה משרדית -



ציון פרות בכל מקום



רפת גליל מערבי - מטופחת ויפה



בתום יום העבודה מכינים פרמיקס יבש להזנה למחרת

אלף סת"ס. בקיץ חורגים הרבה כי יש הרבה המלטות, וכך מייצרים הרבה גם בחורף וגם בקיץ. מפרידים חלב סומטי לפי הצורך ביונקיה - כיום 350 ליטר מ-18 פרות ולחלקן לכד רבע.

בת שחפת - מזה כשמונה שנים חברים במועדון ובודקים. יש כ-1.5% נגיעות, פרות ועגלות נגועות אינן ממליטות בחצר הכללית והחלב הראשון שלהן נפסד ולא ניתן ליונקים. ההפרדה טובה והנגיעות בשליטה.

הזנה

מנה אחידה לכל החולבות. עושה פרה-מיקס יום קודם ובו כל המזונות היבשים שבאחסנה שטוחה - גרעינים וחליפה של 1.5-2.0 ק"ג ממילובר, כולל שחת דגן - 1.3 ק"ג ליום.

ביום החלוקה מוסיפים תחמיצים ומזונות רטובים. הפרות אוכלות הרבה והמבחן בשוטף הוא כושר האכילה.

החולבות אוכלות 24 ק"ג בקיץ, המבכירות 26-27 ק"ג היבשות 14-קירוב אוכל עם הגייל.

מאזן האנרגיה השלילי לאחר ההמלטה מטריד אותנו מאוד, כי כיום יש לנו פרות עם מעל ל-13 אלף ליטר בעוד שלפני עשור הן נתנו בסביבות 10 אלפים ואילו אנחנו נשארנו עם אותם מקורות מזון.

אני נגד תוספים כלשהם.

כיום עוסקים בניסוי של חברה גרמנית לשפר את מאזן האנרגיה לפרות אחרי המלטה בניסוי גדול של **ד"ר חן גילד וד"ר איתי עסיס** מהחקלאית

והוא יימשך כשנה. ■



צוות עובדים מסור ומיומן



אברמו מחזיק את ההזנה קרוב אליו בגלל משקלה בעלויות

פתרון קצה

מורכב ויקר - גורפים בסככות, שטיפות הזבל למפרדה, השפכים זורמים לשלוש ברכות שיקוע ומשם למאגר ההשקיה של רגבה. פועלים לבניית מאצרות ולחיסכון בטיהור מי השפכים.

בריאות ורווחה

אריה עושה בריאות העדר, סידור עבודה, הליכה עם הרופא - רק אריה הולך, יש חצר טיפולים ובה קושרים את רוב הפרות.

נותנים את הדעת בידועין על רווחת הפרות - לא הולכים עם מקל, צינון בחצר ההמתנה וגם באבוס, שטח מחיה ראוי.

הוספנו צינונים ויש כ-90 פרות בקבוצות החליבה.

ייבוש לפי מצב גופני - עד 2.75, מעל 38 ליטר דוחה - קבלת ההחלטות גמישה עגלות מוזרעות לאחר 14 חודש, פרות 60 יום ומבכירות 75 יום, בהתאם לעונות, לתכנון העתידי.

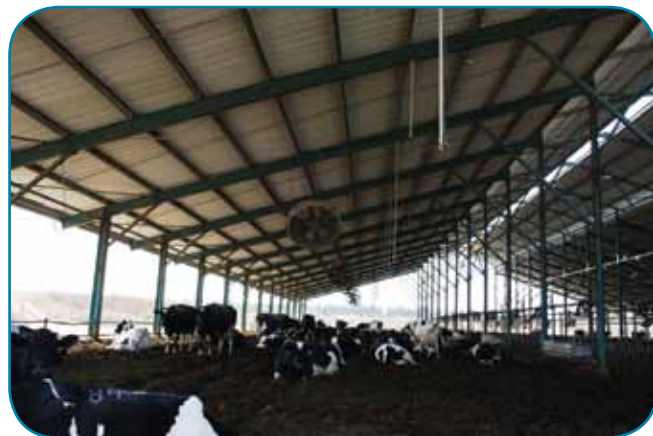
חליבה וסדר יום של החולבים

מכון קרוסלה, 130 פרות לשעה, 36 עמדות.

חליבת בוקר מתחילה ב-2.00 ונגמרת ב-07.30, יש גירודי זבל, קלטורים, העברת פרות. ב-11.00 חולבי הבוקר עוזבים ואז גם מתחילה חליבת הצהריים. בשבת יש תורנות בין **אברמו, זיו, אריה וביאלל** - מזריעים ועושים צינונים.

עושים חליבה יגיניית עם 3 חולבים.

סומטיים טובים מאוד - קיבלנו פרסים גם של שטראוס והגענו אף ל-120



רווחת הפרות היא מרכיב מרכזי בהשאת התוצאות

אריה אלבג - מנהל התפעול ברפת

2 ן 34, יליד עין המפרץ, נשוי עם ילד ונמצא בענף שנים רבות. סיים רופין לפני שנתיים.



אריה אלבג - צעיר ומקצועי שמנהל את שגרת העבודה ברפת

"מתחיל את יום עבודתי ב-01.00, או שאני חולב או שאני מנהל תפעול ואחראי בריאות. שנתיים למדתי תוך כדי עבודה ברפת נעמן אצל זיו אטד (והוא אף שילם לי מחצית משכר הלימוד ועל כך הוקרה רבה). עברתי לרפת גליל מערבי כדי להתקדם מקצועית וזה נגמר טוב עם נעמן. ברפת גליל יש שלושה ביקורי רופא, אני מגיע בבוקר מוציא הזרעות, ייבושים, חולב 1-5 בשבוע אם חסרים עובדים - אנחנו עובדים על המינימום וחסרה האקסטרה למקרי חירום שקורים תמיד. משתתף גם בעבודות הקלטור, הזרקות והגמעות.

אני הולך תמיד עם הרופא אך לא תמיד עם המזריע. העובדים, מביאים את הפרות על פי רשימה, חלק מהפרות מופרדות כבר בחליבה וחלק צריך להביא.

מקבל הרבה אחריות והחלק הקשה הוא סידור העבודה. הכי קשה בחגים ובליילה, ברפת יש רק מוסלמים ויש חגים מוסלמים ואז יש בעיה, ממליץ להביא עוד יהודים ויש גם ניסיון טוב עם תאילנדים. הרפת צריכה להיות פתוחה לקהילה ולעודד צעירים ובנים וגם לקלוט מוגבלים. אני עובד שישה ימים בשבוע ושבתי אחת מכל ארבעה.

מה הם הלקחים הראשונים מהעבודה שלך כמנהל תפעול?

- אני אוהב לחלוב כי יש שקט נפשי, רואה את הפרות ומגיב הרבה יותר מהר לצרכים של הפרות.
- הכי חשוב לשמור את נוהלי החליבה אצל העובדים, מבחן התוצאה טוב והעובדים מסורים ואכפתיים.
- בתחום העובדים נכון לתגמל על פי יכולות, רישיון נהיגה, קרוא וכתוב בעברית, מוטיבציה.
- יש להוציא יותר עובדים לקורסים ולהשתלמויות ואפילו להוסיף עובד מחליף לרפת גדולה.

בסך הכול אני לומד פה המון, העבודה מאוד מעניינת, נהנה מאוד מהעבודה ורואה ברפת קריירה שבה אני משקיע ומתקדם. ■

אברמו בכר

1 ן ולדתי ב-1949, הייתי חבר קיבוץ הראל באזור ירושלים שהתפרק והגעתי לרגבה ב-1978, עם שני ילדים וכיום נשוי עם ארבעה ילדים גדולים.



אברמו עם זיו, מנהל האחזקה, ומפקח הבנייה

כל השנים רפתן וקצת גם מנהל קהילה וניהול של התארגנות הרפת. ניהלתי את הרפת השכנה בקיבוץ סער במשך 12 שנה ומזה 7 שנים, מ-2007, אני פה. לרפת טובה, מנהל ובעל מקצוע, זה לא מספיק - זו דרך חיים עם אהבה גדולה למקצוע. יש מורכבות רבה ברפת ואתגר קבוע. ● זה ענף שדורש תשובות וחשיבה בלתי פוסקת, תשובות מהירות למצבים משתנים ואת זה עושה מנהל הרפת בלי קשר לגודל הרפת כי

הוא עובד עם בעלי חיים.

- מורכבות הרפת דורשת מחויבות בלתי פוסקת ברמה הניהולית.
- ברפת בינונית הייתי מעורב בכל דבר ונושא. ברפת הגדולה לא - מנחה, יועץ, חושב אסטרטגית.
- עד לפני שנה חלפתי פעם בשבוע 6 שעות וכיום אני חולב מחליף. יש חשיבות גדולה שגם "מנהלים" יחלבו לפחות פעם בשבוע.
- ההחלטות של מנהל הרפת שואפות כל הזמן קדימה מבחינת הביצועים. חשוב שהגרף הכללי יהיה בעלייה - 4-5 שנים קדימה.
- המנהל צריך לטפל בנקודות החולשה המידיות בדחיפות הראויה.
- יש לנו מערכות תמך נפלאות, צריך לדרוש מהן ולהיעזר בהן - תיאבק על זכותן לקבל שירות טוב - גליל מערבי הגיעו להישגים גם בזכות המוסדות בענף.
- הפוטנציאל שלי ברפת מוגדר יחסית, חשוב גם להגדיר מה אפשר לעשות למיצוי הפוטנציאל של הרפת.
- בגליל מערבי אני בוחן את עצמי כל הזמן ולשמחתי המבחן של הרפת הוא טוב.
- כדי להמשיך ולשמר את הענף יש להשקיע והרבה בנושאי הניהול ובתמיכה במנהלים בהדרכה, בליווי ובהעלאת נושאים חדשים ללמידה.

אברמו הוא אחד המנהלים הטובים שיש לנו בענף, מתחזק היטב את חבריו לצוות ובמבחן התוצאה הוא נמצא בצמרת העליונה. ■